

COMUNE DI PALMI

Allegato alla Delibera di G.C. n° 180 del 14.12.2017

Modifiche al Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con Del. G.C. n° 287 del 31.12.2010)

TITOLO IV

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Art. 27 Composizione

1. E' istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV), composto da tre componenti esterni iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
2. L'OIV viene nominato dal Sindaco, previa procedura selettiva pubblica, e rimane in carica per 3 (tre) anni. Nella scelta dei componenti dell'OIV è assicurato il rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva l'ipotesi di assoluta mancanza di candidature di uno dei due sessi. L'incarico di componente l'OIV non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.
3. Le attività di componente dell'OIV sono svolte sulla base di quanto previsto da una specifica convenzione. Ai componenti dell'OIV spetta un compenso annuo per l'attività svolta, definito in sede di conferimento dell'incarico.
4. L'OIV esercita i suoi compiti in piena autonomia e risponde del suo operato esclusivamente al Sindaco.
5. Le sedute dell'OIV sono valide se registrano la presenza di almeno due componenti.
6. I componenti dell'OIV devono possedere i requisiti generali, nonché quelli di competenza, esperienza ed integrità prescritti dalla normativa vigente in materia (art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016) ed essere iscritti nella fascia professionale 2 o 3 dell'Elenco nazionale di cui al comma 1.
7. Non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che:
 - sono dipendenti del Comune di Palmi;
 - sono responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso il Comune di Palmi;
 - sono componenti del collegio dei Revisori dei Conti presso il Comune di Palmi;
 - rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi e cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - si trovano, nei confronti del Comune di Palmi, in una situazione di conflitto - anche potenziale -, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il terzo grado;
 - hanno in corso contenziosi con il Comune di Palmi;
 - hanno un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Sindaco, gli assessori, i consiglieri comunali in carica, il Segretario Generale, i dipendenti apicali in servizio nel Comune di Palmi, o con uno dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti;
 - sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
 - hanno riportato - quali dipendenti pubblici - una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - sono Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera il Comune;
 - sono stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - incorrono nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
 - incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
8. Ciascun componente dell'OIV può far parte, contemporaneamente, di non più di tre OIV. I dipendenti di una pubblica amministrazione possono far parte di un solo OIV.

9. L'incarico di componente l'OIV cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

10. Per ragioni di efficacia, efficienza ed economicità l'OIV può essere costituito anche in forma associata, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni in materia, previa sottoscrizione di un'apposita convenzione tra le amministrazioni interessate.

Art. 28 Compiti

1. L'OIV svolge i compiti ad esso attribuiti dalle normative vigenti e dal C.C.N.L.. In particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente al Sindaco, alla Giunta e al Segretario Generale le criticità riscontrate; nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
- c) valida la relazione sulla performance organizzativa del Comune e delle singole strutture, di cui all'articolo 15; l'adozione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al titolo III del presente regolamento;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi ed al corretto utilizzo delle premialità previste, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, secondo le disposizioni di legge, di regolamento e di contratto vigenti nel tempo;
- e) sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Generale, dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni in materia;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) svolge ogni altro compito attribuito all'OIV dalla legge, dai C.C.N.L. e dai regolamenti comunali vigenti nel tempo.

2. Nell'esercizio delle sue funzioni, l'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'Ente, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali; i dipendenti hanno l'obbligo di collaborare con la sua attività, fornendo ogni dato, atto o elaborazione richiesta, valendo la mancanza di collaborazione ai fini valutativi e disciplinari. I componenti l'OIV sono tenuti a rispettare il segreto d'ufficio e a non utilizzare per finalità diverse le informazioni di cui sono venuti in possesso in ragione del loro incarico.

3. L'OIV del Comune di Palmi è chiamato a svolgere anche attività finalizzate ad implementare il controllo di gestione e ad ottimizzare la gestione delle risorse umane, per migliorare i livelli di economicità, efficacia ed efficienza dell'Ente e, pertanto, oltre a quanto previsto dalle vigenti normative, l'OIV svolge le seguenti ulteriori attività integrative:

- a) valutazione del peso delle posizioni organizzative e delle alte professionalità al fine della graduazione delle indennità di posizione;
- b) attestazione che le risorse aggiuntive previste dai contratti siano state rese disponibili a seguito di razionalizzazioni o siano finalizzate al miglioramento e/o ampliamento dei servizi;
- c) supporto e assistenza per l'introduzione, realizzazione e implementazione del sistema permanente di valutazione;
- d) supporto e assistenza per l'esame delle possibili forme di integrazione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente;
- e) supporto e assistenza per la formazione del piano dettagliato degli obiettivi e del P.E.G.;
- f) supporto e assistenza per l'implementazione del controllo di gestione;
- g) supporto e assistenza per la predisposizione degli strumenti per la valutazione da parte degli utenti.